



Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i King Oscar for 2024 i henhold til Åpenhetsloven

1. Innledning

King Oscar AS er omfattet av Åpenhetsloven og presenterer med dette sin redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for perioden 1. januar til 31. desember 2024. Rapporten beskriver selskapets arbeid med å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt hvordan dette er integrert i selskapets organisering, retningslinjer og rutiner.

2. Om Selskapet

King Oscar AS er heleid av Thai Union Seafood 1 SA, Luxemburg, og inngår i Thai Union Group – et av verdens største sjømatelskaper. King Oscar AS eier også King Oscar Inc. i USA (100 %) og Ægir Sjavarfang ehf på Island (50 %). I 2024 hadde selskapet 28 årsverk i Norge.

Selskapet tilbyr et bredt utvalg av hermetiske fiskeprodukter og opererer i 29 markeder, med hovedfokus på USA, Polen og Norge. Produksjonen skjer i Svolvær og på Island, mens hoveddelen av ferdigvarene leveres av andre selskaper i Thai Union-konsernet.

3. Retningslinjer for Menneskerettigheter og Arbeidsforhold

King Oscar har etablert interne retningslinjer og prosedyrer for å sikre etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette inkluderer:

- Innkjøpsprosedyrer som ivaretar kravene i Åpenhetsloven.
- Forpliktelse til «Thai Union Code of Conduct» for alle ansatte.
- Tilsvarende krav stilles til alle leverandører. Alle leverandører må godkjenne Thai Union Code of Conduct før avtale inngås.
- Medlemskap i Dagligvareleverandørenes Forening (DLF), hvor etiske retningslinjer er integrert i selskapets praksis.

4. Aktsomhetsvurderinger og Opplæring

Aktsomhetsvurderinger gjennomføres ved:

- Inngåelse av nye kontrakter
- Oppkjøp og produktutvikling
- Årlig gjennomgang av eksisterende leverandører
- Thai Union utfører også leverandør besøk og revisjoner, og dersom det her blir avdekket avvik så vil vi bli varslet om dette.
- Alle fiskefartøy vi kjøper fra må bekrefte etterlevelse av «Thai Union Fishing Vessel Code of Conduct and Improvement Program»
- Alle nye leverandører må bekrefte etterlevelse av «Thai Union Suppliers' Business Ethics and Labor Code of Conduct». Hovedprinsippene som må bekreftes er:
 1. Virksomheten drives lovlig og med integritet.
 2. Arbeidet skal utføres på grunnlag av fritt avtalte og dokumenterte arbeidsvilkår med juridisk samsvar.
 3. Alle arbeidere skal behandles likt med respekt og verdighet.
 4. Arbeidet skal utføres på frivillig basis uten tvangsarbeid.
 5. Barnearbeid skal ikke tillates.
 6. Alle arbeidere skal få rettferdig lønn.
 7. Arbeidstiden for alle arbeidere skal være rimelig.
 8. Alle arbeidere skal ha frihet til å utøve sine rettigheter til å danne og/eller bli medlem av fagforeninger og forhandle kollektivt der loven tillater det.
 9. Arbeidernes helse og sikkerhet skal beskyttes på arbeidsplassen.
 10. Arbeidere skal ha tilgang til rettferdige prosedyrer.
 11. Virksomheten skal drives på en måte som omfavner bærekraft og miljøpåvirkning.
 12. Fremgang og samsvar skal kontinuerlig overvåkes.

King Oscar's egne ansatte har fått opplæring i Åpenhetsloven, og arbeidet er forankret i styret og ledergruppen. Selskapet har også etablert et varslingsystem – "Thai Union Compliance Reporting Hotline" ("Speak Out").

5. Risikovurdering og Resultater

King Oscar jobber aktivt for å motivere leverandører til å dokumentere og sikre overholdelse av menneskerettighetene. King Oscar vurderer risiko knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon. Leverandører med "middels til høy" risiko – basert på geografi og innkjøpsvolum – er blitt kartlagt gjennom spørreundersøkelser. Resultatene viste ingen identifiserte negative konsekvenser. Enkelte leverandører har ikke levert skriftlig dokumentasjon, men har bekreftet etterlevelse muntlig.

Selskapet erkjenner at det er uvanlig at en virksomhet ikke har noen form for risiko eller avvik knyttet til sin virksomhet, leverandørkjede eller forretningspartnere. Dette understreker behovet for kontinuerlig oppfølging.

6. Håndtering av Henvendelser og Risikoområder

King Oscar har et kontaktskjema tilgjengelig på nettsiden for henvendelser fra leverandører, kunder og forbrukere:

<https://www.kingoscar.no/kontakt-oss/>

Selskapet har identifisert risikoområder, særlig blant utenlandske leverandører i høyrisikoland. Disse følges opp med årlige revisjoner. Det har vært utfordringer med å innhente skriftlig dokumentasjon fra enkelte norske og utenlandske leverandører som ikke omfattes av Åpenhetsloven.

7. Tiltak og Fremtidige Forpliktelser

King Oscar forplikter seg til kontinuerlig forbedring og risikoreduksjon i hele verdikjeden. Dette inkluderer:

- Årlige aktsomhetsvurderinger og rapportering
- Tydelige krav til leverandører om dokumentasjon og etterlevelse
- Vurdering av videre samarbeid ved avdekkede brudd, basert på alvorlighetsgrad

Mer informasjon om selskapets retningslinjer finnes på King Oscars nettside: «Thai Union Suppliers' Business Ethics and Labor Code of Conduct» www.kingoscar.no/

Bergen 30.06.2025

Bjørn Nordvik

General Manager

