



BÆREKRAFTS- RAPPORT

KING OSCAR AND SEACHANGE® 2030
FOKUSOMRÅDER OG MULIGHETER



GJENNOM SEACHANGE® 2030 HAR THAI UNION 11 FORPLIKTELSE SOM SKAL FORBEDRE BEDRIFTEN MOT EN MER BÆREKRAFTIG FREMTID FOR OSS ALLE

Våre 11 forpliktelser for å forbedre fremtiden.
for menneskeheten og planeten.

MENNESKER

Gjenoppbygge og beskytte samfunn



Sikre rettferdig
lønn og goder,
samt trygge
og sunne
arbeidsforhold



Fremme en
sunnere verden og
levere nødvendige
ressurser til de som
trenger det mest

PLANETEN

Gjenoppbygge og beskytte økosystemene



Implementere
tiltak som
reduserer
klimagassutslipp



Ivaretagelse
av liv og
økosystemer



Utvikle og ta
i bruk systemer
som minimerer
avfall

Veien til netto
nullutslipp



Ansvarlig
villfanget sjømat



Ansvarlig
havbruk



Reduksjon av
plast i havet



Bærekraftig
emballasje



Klasseledende
produksjon



Ansvarlig
landbruk



Restaurering av
økosystemer



Trygt, anstendig
og rettferdig arbeid



Ernæring
og helse



Vårt
samfunnsansvar



INTRODUKSJON

King Oscar har, som en del av Thai Union, forpliktet seg til å nå ulike bærekraftsmål. Av de 11 målene definert i SeaChange® 2030 har vi valgt følgende tre mål som vi vil ha særskilt fokus på i vårt eget bærekraftsprogram:



VEIEN MOT ANSVARLIG SJØMAT

Vi skal sørge for at all sjømaten som blir kjøpt inn er etterrettelig anskaffet og i tråd med ansvarlig arbeidspraksis. Vi vil sikre at fiskeressursene også er tilgjengelige for kommende generasjoner.



VEIEN TIL NETTO NULLUTSLIPP

Vi jobber for å redusere utslipp fra fabrikkene, forbedre emballaseløsningene og redusere karbonavtrykket vårt.



ARBEIDSKRAFT OG BEDRIFTENS SAMFUNNSANSVAR

King Oscar vektlegger en trygg og mangfoldig arbeidsplass og fokuserer på at fiskebåtene vi handler fra ikke begår lovbrudd. Vi strekker oss langt for å være en ansvarlig samfunnsaktør ved å tilvirke sunne produkter og samarbeide med våre lokalsamfunn.

«Som en del av Thai Union-konsernet deler vi konsernets visjon om å være den mest foretrukne globale sjømatleverandøren, med et sterkt engasjement for å ta vare på våre felles ressurser – også for kommende generasjoner. Hos King Oscar er jeg og mine kolleger svært stolte av å jobbe målrettet mot våre ambisiøse bærekraftsmål, samtidig som vi fortsetter å levere sjømat av aller høyeste kvalitet og smak.»



Morten Kolseth
Senior Commercial Director

For mer informasjon se:
www.seachangesustainability.org



VEIEN MOT ANSVARLIG SJØMAT



KING OSCARS TILNÆRMING TIL ANSVARLIG VILLFANGET SJØMAT



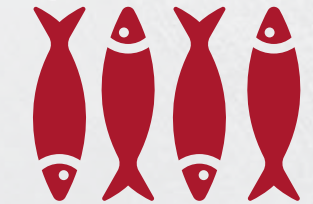
Havene, verdens største økosystem, er truet. Over 30 prosent av de globale fiskebestandene er for tiden overfisket, og mer enn 30 prosent av korallrev og sjøpattedyr er truet - mange av dem anses som utrydningstruet.



Fiskerinæringen opererer i et utfordrende miljø der forholdene kan være farlige. Å være til sjøs skaper en barriere for håndheving og tilsyn. FN anslår at rundt 600 millioner mennesker på verdensbasis er avhengige av fiske og oppdrett for sitt levebrød.



En bærekraftig sjømatnæring kan potensielt mette mange flere mennesker i fremtiden. Sjømat har et lavere karbonavtrykk enn andre animalske proteinkilder og kan i tillegg bidra til vår fremtidige matsikkerhet. En bærekraftig utvikling innebærer at naturressursene og økosystemene bevares.



King Oscar handler inn et bredt spekter av villfangede fiskearter fra hele verden, inkludert ansjos, torsk, sild, makrell, sardiner og tunfisk. Det er vårt mål at alle disse artene innen 2030 er hentet fra bestander som forvaltes innenfor biologisk bærekraftige nivåer eller er del av et forbedringsprogram. I tillegg er vi forpliktet til å sikre at alle fiskefartøylene vi handler fra implementerer beste praksis for å forhindre ulovlig, urapportert og uregulert fiske, samt moderne slaveri.



Forvaltningen må forbedres for noen av bestandene King Oscar er avhengig av. For eksempel ble makrell og sild fra Nordøst-Atlanteren sertifisert til MSC-standarden frem til 2019, men sertifiseringen ble mistet som følge av overfiske. For å legge til rette for en fremtidig bærekraftig forvaltning var Thai Union med å grunnla North Atlantic Pelagic Advocacy Group (NAPA). NAPA er et fiskeriforbedringsprosjekt, som ønsker å få etablert kvoter basert på vitenskapelig forskning blant land med kyst og fiskeinteresser.

King Oscar støtter målene til NAPA og ber alle parter som er involvert i forvaltningen av fiskeriet om å samarbeide for å dele kvotene rettferdig og i tråd med vitenskapelig forskning. Som en del av arbeidet med å oppfylle SeaChange® 2030-målet for ansvarlig villfanget sjømat, vil King Oscar også utforske utviklingen av ytterligere fiskeriforbedringsprosjekter på tvers av sine viktigste regioner.

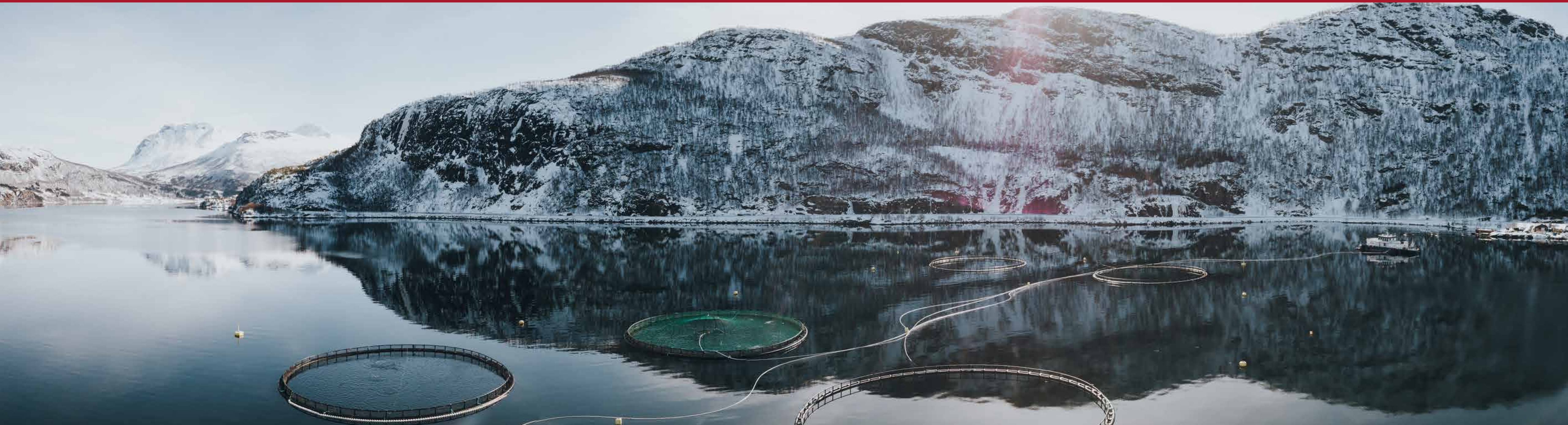
KING OSCARS FISKEARTER OG DERES OPPRINNELSE



KING OSCARS TILNÆRMING TIL FISKEOPPDRETT

I Thai Unions SeaChange® 2030-program har vi også en ambisjon for ansvarlig fiskeoppdrett. Innen 2030 ønsker vi at all oppdrettstorsk og laks i King Oscars verdikjede skal produseres på en ansvarlig måte som oppfyller bransjestandarder, eller er i et forbedringsprogram som minimerer belastningen på økosystemet. Vi ønsker også at 100 % av oppdrettsanleggene vi kjøper fra skal være trygge og anstendige arbeidsplasser innen 2030. Oppdrettstorsken vi bruker i vår tranproduksjon er fri for antibiotika og har en svært lav fôrkonverteringsgrad på rundt 1,5.⁵

⁵ Dvs. 1,5 g fôr kreves for 1 g oppdrettet fisk. Kilde: Norcod 2024 Årsrapport.





VEIEN TIL NETTO NULLUTSLIPP



VEIEN TIL NETTO NULLUTSLIPP

Klimaendringer utgjør en global risiko og fører til hyppigere ekstremvær. En varmere klode påvirker også verdenshavene og truer både marine arter og akvakultur. Som svar på disse utfordringene var Thai Union det første sjømatkonsernet som satte et mål i tråd med Science Based Targets-initiativet (SBTi) for å begrense global oppvarming til 1,5 °C.

VI HAR SOM MÅL Å REDUSERE UTSLIPPENE AV KLIMAGASSER MED 42 % INNEN 2030¹, OG ARBEIDER FOR Å NÅ NETTO NULLUTSLIPP INNEN 2050 SOM EN DEL AV VÅR GLOBALE BÆREKRAFTSTRATEGI, SEACHANGE® 2030.



Innen 2024 hadde Thai Union globalt redusert sine Scope 1- og 2-utslipp² fra egen virksomhet med 21 % sammenlignet med 2021-nivå. Ved King Oscars fabrikk i Gniewino i Polen ble utslippsintensiteten av klimagasser redusert med 40 %, og ved vår fabrikk i Svolvær i Lofoten med 32 %.



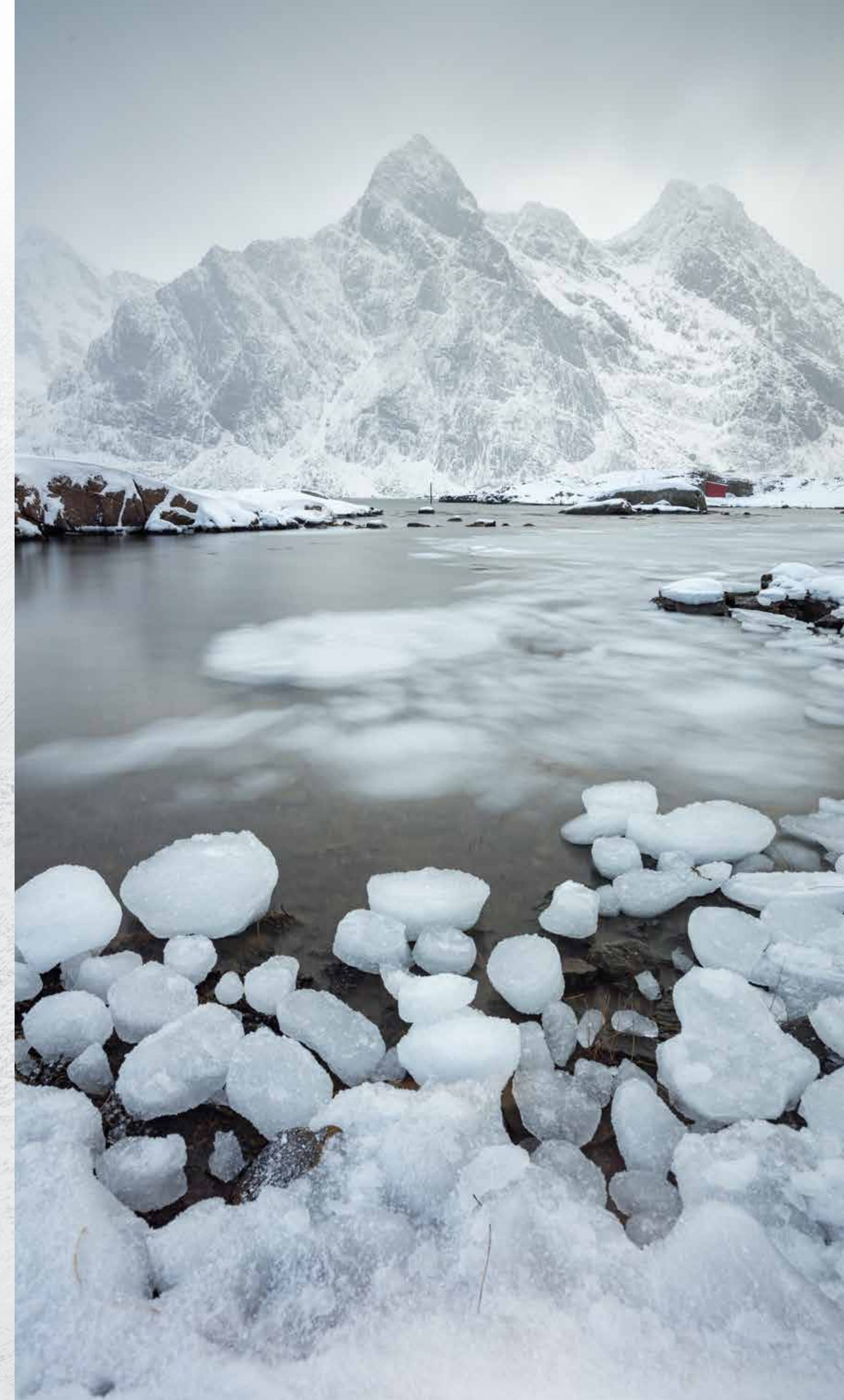
Gjennom hele vår verdikjede vil King Oscar jobbe for å nå netto nullutslipp fra egne aktiviteter, kjøpte varer og tjenester, drivstoff- og energirelaterte aktiviteter, oppstrøms og nedstrøms transport og distribusjon.



Mange av de små pelagiske artene vi bruker representerer en mulig lavkarbonkilde for sjømat. Vi har som mål å samarbeide med forskere i Norge for å kartlegge karbonavtrykket og gjøre det enklere for forbruker å velge klimasmart.

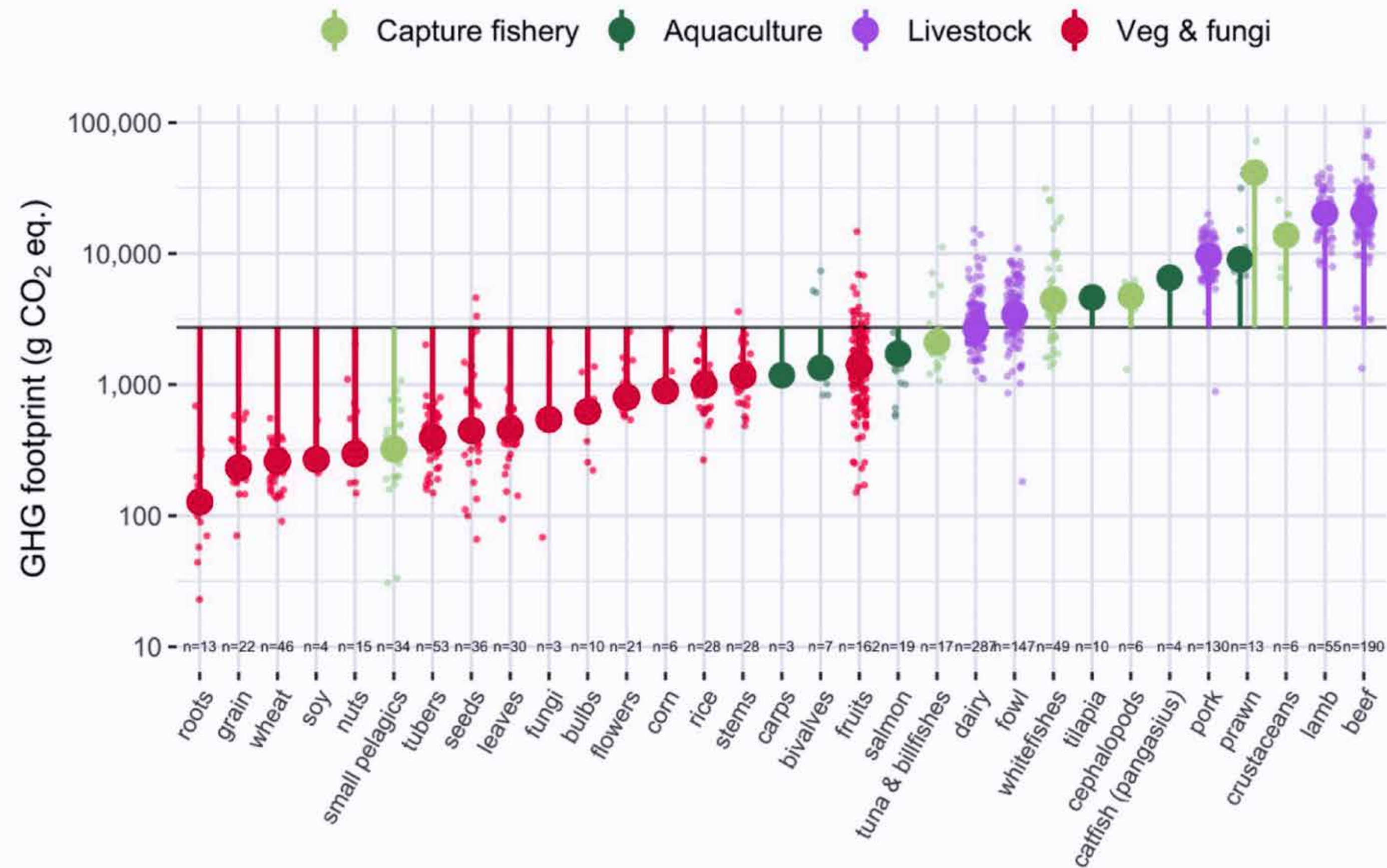
¹Fra 2021-nivå

²For vår definisjon av Scope 1,2 og 3 klimagassutslipp se: https://ghgprotocol.org/sites/default/files/standards_supporting/FAQ.pdf



KARBONAVTRYKK

Forskning tyder på at små pelagiske fisk som sild, sardiner og ansjos har et lavere karbonavtrykk enn noen andre animalske proteinkilder.³



³ Nutrients and CO₂ emissions, Koehn et al: <https://iopscience.iop.org/article/10.1088/1748-9326/ac3954/meta>

KLASSELEDENDE PRODUKSJON

I King Oscar tar vi grep for å redusere energi, vann og svinn i fabrikkene våre. Ved vårt produksjonsanlegg i Gniewino, Polen, har optimaliseringsprosjekter levert betydelige energi- og vannbesparelser, samt redusert matsvinn.



I 2023 fullførte vi installasjonen av solcellepaneler ved anlegget i Gniewino, som dekker rundt 10 % av anleggets strømbehov. Vi har gjennomført flere tiltak for å forbedre energieffektiviteten, blant annet prosjekter innen dampmåling for bedre kokeeffektivitet, installasjon av LED-belysning, optimalisering av innstillinger for luftkompressorer og reduksjon i antall pumper i tørkesystemet. En ny koker, installert i 2023, reduserte gassforbruket med nærmere 20 % og bruken av kjemikalier til forbehandling av vann med 50 %.

Gniewino har også installert et oppgradert renseanlegg for avløpsvann som betydelig reduserer nivåene av kjemisk oksygenforbruk (COD). Det tørre slammet som er igjen fra rensing av avløpsvannet brukes til energiproduksjon av et lokalt gasselskap.



Gniewino ligger an til å dekke mer enn 50 % av strømforbruket sitt fra fornybare energikilder innen 2026, med mål om å øke dette til 100 % innen 2027. Vårt anlegg i Svolvær får all sin elektrisitet fra det lokale strømmettet, som i hovedsak er basert på vannkraft og vindkraft.



BÆREKRAFTIG EMBALLASJE

King Oscar bruker hovedsakelig stål- og aluminiumbokser som er uendelig resirkulerbare. Gjennom våre forpliktelser i SeaChange® 2030 utforsker vi løsninger for å redusere emballasjevekten, fjerne unødvendig plast og øke andelen resirkulert materiale. I 2024 var 75 % av King Oscars produkter pakket i fullt resirkulerbar emballasje, mens ytterligere 24 % var i emballasje som i prinsippet kan resirkuleres, selv om eksisterende retursystemer vanligvis ikke er tilpasset dette. I 2024 gjennomførte King Oscar også analyser av karbonavtrykket til ulike emballaseløsninger for å støtte videre utviklingsarbeid.

Videre består aluminiumsboksene våre av rundt 40% resirkulert innhold, og stålboksene består av nesten 60 % resirkulert innhold.⁴ I 2022 byttet Gniewinofabrikken sin tertiære emballasje for 615 000 bokser fra plastkrympefolie til papp, noe som resulterte i en årlig plastreduksjon på 1071 kg.

Metall fungerer svært effektivt som emballasje. Moderne bokser er lette, tilbyr lang holdbarhet, bidrar til å minimere matsvinn, og krever ikke kjøling med tilhørende energiforbruk under lagring. Aluminiums- og stålboksene som brukes av King Oscar er også enkelt resirkulerbare.



⁴Trivium Packagings uttalelse angående resirkulerbarhet, resirkulering og innhold av resirkulert metall (aug 2022).



ARBEIDSKRAFT OG BEDRIFTENS SAMFUNNSANSVAR



TRYGT, ANSTENDIG OG RETTFERDIG ARBEID

Trygt, anstendig og rettferdig arbeid er de grunnleggende byggesteinene for enhver vellykket bedrift. Dette inkluderer bl.a. rettferdig lønn, ansettelsessikkerhet, helse og sikkerhet, ikkediskriminering, likestilling og respekt for arbeidstakernes rettigheter.

Den globale sjømatbransjen står fortsatt overfor komplekse utfordringer knyttet til arbeidsforhold og menneskerettigheter – fra utrygge arbeidsforhold og lange arbeidsøkter til sjøs, til vedvarende diskriminering. Sårbare grupper, inkludert migrantarbeidere og kvinner, rammes ofte hardest av disse systemiske problemene. Selv om kvinner utgjør opptil halvparten av arbeidsstyrken i bransjen, er de fortsatt underrepresentert i lederstillinger og overrepresentert i lavtlønnede stillinger med lave kompetansekrav. Samtidig har manglende håndheving av regelverk og utilstrekkelig bransjetilsyn bidratt til at uheldig praksis får fortsette.

King Oscar følger den norske Åpenhetsloven. Fra og med juli 2022 må selskaper sørge for at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir respektert i deres virksomhet og verdikjeder. Loven krever at selskaper er aktsomme på tvers av sine verdikjeder og svarer

på informasjonsforespørsler om hvordan de håndterer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. King Oscar forplikter seg til å foreta aktsomhetsvurderinger årlig, samt å rapportere offentlig om fremdriften.

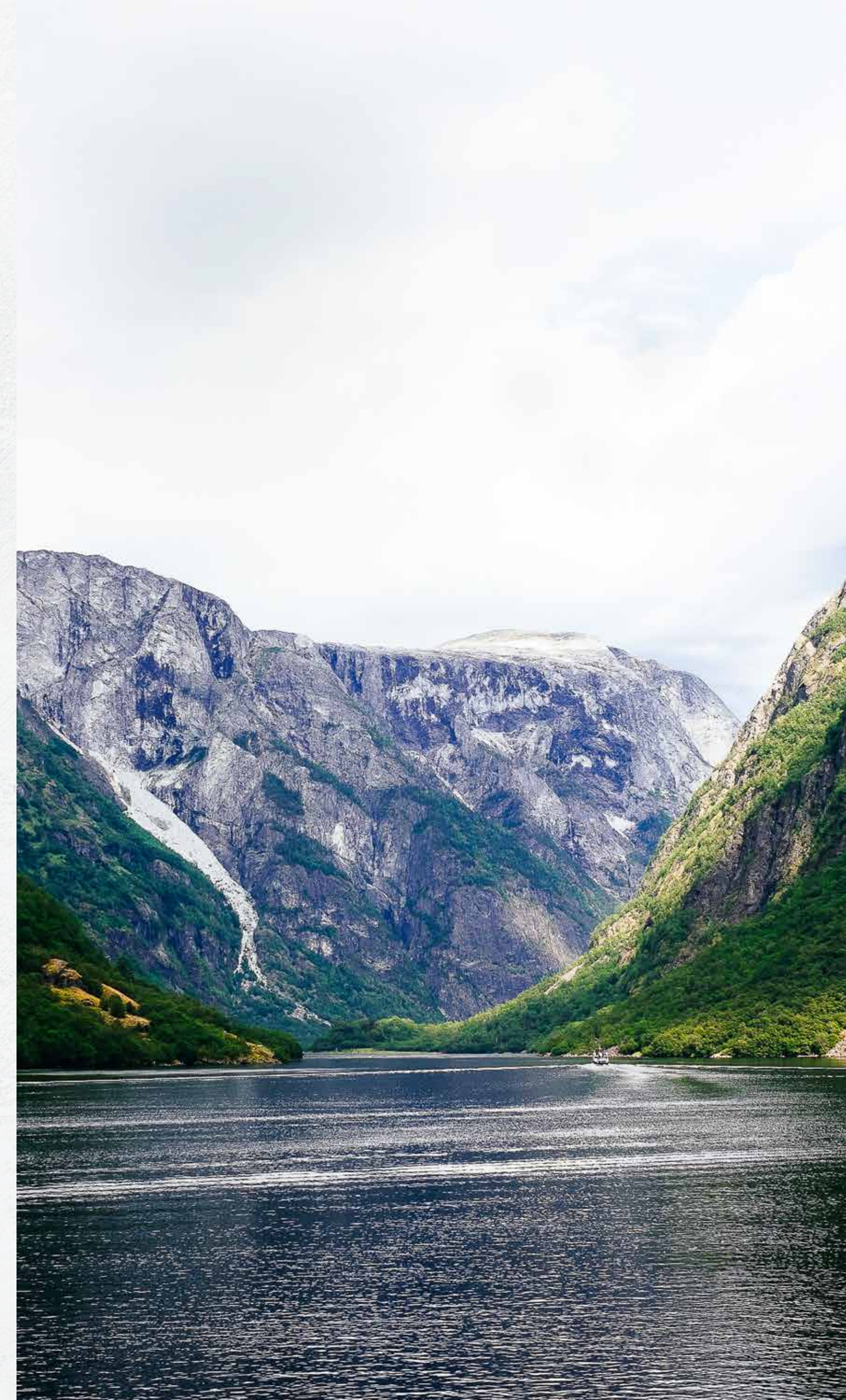
Innenfor SeaChange® 2030 har vi satt som mål å sikre at 100 % av fartøyene og oppdrettsanleggene vi benytter oppfyller bransjens beste praksis innen velferd og arbeidsforhold. Thai Unions etiske retningslinjer for fartøy definerer de forholdene vi forventer for fiskere. Vi jobber regelmessig med våre leverandører for å revidere fiskefartøyer i henhold til disse retningslinjene.

Vi har også strenge retningslinjer for forretnings -og arbeidsetikk som vi ber alle våre leverandører om å overholde. Retningslinjene krever blant annet at virksomheten drives lovlig og med integritet. I tillegg omfatter de:

- Arbeidstakerrettigheter
- Likestilling
- Tvangsarbeid
- Barnearbeid
- Rettferdig lønn
- Rimelig arbeidstid
- Helse og sikkerhet

King Oscar bruker også Thai Unions retningslinjer for beskyttelse av varslere, og tilbyr konsernets egen rapporterings- og varslingsplattform «Speak Out» for alle ansatte og arbeidstakere over hele verden. Her kan man rapportere brudd på selskapets retningslinjer, samt svindel, misbruk eller annen overtredelse på arbeidsplassen. Plattformen er alltid tilgjengelig på nettet og gjennom et gratisnummer som kan nås fra 15 land, med fullstendig anonymitet.

Ved Thai Unions fabrikker har vi etablert et ambisiøst program for å bli bransjeledende i å redusere forbruket av energi og vann, minimere avfall og samtidig sikre trygge arbeidsplasser. I 2024 reduserte Thai Union sin skadefrekvens (LTI) til 0,22 fraværsskader per 200 000 arbeidstimer – en reduksjon på 44 % sammenlignet med 2021.



VÅRT SAMFUNNSANSVAR

Sjømatindustrien påvirker livene til millioner av sårbare mennesker. Mer enn 110 millioner mennesker får sitt levebrød fra små fiskerier. Vi er overbevist om at ansatte som får god støtte er mer engasjerte og fornøyde, noe som fører til høyere motivasjon og produktivitet.

Globalt har Thai Union forpliktet 6,5 millioner Euro til sitt samfunnsansvar fra 2023 til 2030. Dette vil bli brukt til å støtte og gi tilbake til lokalsamfunnene der vi opererer gjennom tiltak for helse og velvære, utdanning og katastrofehjelp. King Oscar har et langvarig samarbeid med lokale skoler i Gniewino, Polen, der en av våre fabrikker ligger. Sammen med skolene har vi prosjekter for å hjelpe elevene å forstå hvordan de skal spise sunt, samt å øke kunnskapen rundt resirkulering.

I vår SeaChange® 2030-plan forplikter Thai Union seg til gjenoppbygging av økosystemer, bl.a. ved å finansiere prosjekter som beskytter og gjenoppbygger kritiske økosystemer som påvirkes av vår verdikjede.

I 2024 sluttet King Oscar seg til Thai Unions oppryddingsarbeid for å forhindre havplast. Avdelinger i Thailand, Afrika, Europa og USA samlet inn over 11 tonn søppel og plast fra kystlinjer og lokalsamfunn der konsernet opererer.

King Oscar jobber med å videreutvikle både skole — og oppryddingsprogrammet nevnt over.



ERNÆRING OG HELSE

Fedme og risikoen for ikke-smittsomme sykdommer har nesten tredoblet seg på verdensbasis siden 1975, og viser det umiddelbare globale behovet for et sunnere kosthold. For å forbedre folkehelsen må vi tilby mer næringsrik mat og redusere innholdet av usunne ingredienser. Sjømatindustrien har ansvaret for å sikre at produktene beholder sine naturlige og essensielle næringsstoffer, samtidig som de ikke inneholder skadelige næringsstoffer.

Makrell, sardiner og ansjos er rike på omega 3 (EPA og DHA)⁷. Omega 3 er essensielle fettsyrer vi trenger å få fra mat. Menneskekroppen kan ikke lage dem selv slik som den gjør med andre typer fett vi trenger⁸. Som en del av et variert, balansert kosthold og en sunn livsstil, bidrar DHA til å opprettholde normal hjernefunksjon og, sammen med EPA, til normal hjertefunksjon⁹.

⁷ <https://healthcare.utah.edu/healthfeed/2022/03/power-your-body-foods-rich-omega-3-fatty-acids>

⁸ <https://t.ly/9LkqD>

⁹ Kommisjonsforordning (EU) No 432/2012





**KING OSCAR ELSKET SJØMATEN VÅR.
DERFOR GA HAN OSS I 1902 DET MEST
DYREBARE HAN EIDE: NAVNET SITT.**

Oscar